

Главная

Продлевается ли испытательный срок на время болезни?

Испытательный срок не продлевается из-за нетрудоспособности или иному схожему обстоятельству. Изменение условий трудового договора во время действия договора в любом случае не оправдывает договоренности о новом испытательном сроке. Тот же принцип действует и в случае, если испытательный срок работника на основании срочного трудового договора прошел, а также договор изменяется по согласию сторон на бессрочный трудовой договор. При таком обстоятельстве не является обоснованным условие назначения работнику нового и дополнительного испытательного срока на основании бессрочного трудового договора.

Испытательный срок дается для обеих сторон, как для работника так и для работодателя, с целью выяснения соответствия насколько новый сотрудник отвечает предъявляемым требованиям, а работнику, в свою очередь, оценить соответствие предлагаемой работы своим интересам и ожиданиям. Во время испытательного срока работодателем оценивается состояние здоровья, знания, навыки, способности и личные качества в соответствии уровню, требуемому при выполнении работы. Работник оценивает действительно ли ему подходит это рабочее место. Во время испытательного срока у работника есть право получать всевозможную информацию и обучение, которые ему требуются для выполнения работы.

Если работодатель по окончании испытательного срока находит, что работник не находился на работе достаточно долго, для того, чтобы оценить соответствие здоровья работника, его навыков, знаний, способностей и личные качества, требуемые для выполнения работы, то возможно отказаться от трудового договора во время испытательного срока так же из-за невозможности оценивания пригодности работника.

Вам помогла эта информация? Да
Нет
Комментарий

[Главная](#) [1]

Источник:

<https://v1.juristaitab.ee/ru/o-trudovyh-otnosheniyah/prodlevaetsya-li-ispytatelnyy-srok-na-vremya-bolezni>

Ссылки:

[1] <https://v1.juristaitab.ee/ru/printpdf/28567>