

Главная

## Чем отличается договор подряда от трудового договора?

Договор подряда - это договор, регулируемый нормами закона обязательственного права, сторонами которого являются заказчик и подрядчик.

По договору подряда подрядчик обязуется по заданию и договоренности с заказчиком оказать какую-либо конкретную услугу или изготовить (переработать, обработать) определенную вещь или изделие. Договор подряда заключается на определенный срок для выполнения конкретной работы. Каким образом, в какое время, самостоятельно или подрядчик привлечет кого-либо для исполнения оговоренной с заказчиком работы или оказания услуги, не является существенным для заказчика и не требует постоянного контроля со стороны заказчика. Работа или оказание услуги выполняется из материалов подрядчика, его силами, инструментами и средствами, если в договоре не предусмотрено иное. Заказчик с участием подрядчика принимает услугу или работу, стороны составляют акт приёма-передачи, в котором фиксируется объём проделанной работы, указываются сроки проделанной работы и тд. При заключении трудового договора руководствуются нормами закона о трудовом договоре.

На основании трудового договора работник выполняет работу под руководством работодателя, в указанное работодателем время и рабочем месте, также у работодателя есть право и обязанность контролировать исполнение работником трудовых обязанностей. Работодатель обязан известить работника об условиях трудового договора или трудовых отношений. Описание трудовых отношений должно быть достаточно ясным и понятным, обеспечивая при поступлении на работу то, что работник понимает исполнение каких рабочих заданий от него требуется.

Работодатель должен обеспечить работника требуемыми для оговорённой работы материалами, оснащением и иными средствами.

Работодатель обязан обеспечить работнику выплату заработной платы в указанное договором время, свободные дни и предоставление отпуска.

В случае, когда заключен коллективный договор, работник должен быть извещен о его наличии, а так же у него должна быть возможность ознакомиться с содержанием коллективного договора.

Данные трудового договора предоставляются добросовестно, ясно и доходчиво. Если данные трудового договора не были представлены до приступления к работе, то работник может их потребовать в любое время. Работодатель обязан представить данные в течение двух недель с момента получения требования.

С 01.07.2014 Работодатель обязан со дня допущения работника к работе зарегистрировать лицо в регистре работников.



Вам помогла эта информация?      Да

Нет

Комментарий

[Главная](#) [1]

**Источник:**

<https://v1.juristaitab.ee/ru/o-trudovyh-otnosheniyah/chem-otlichaetsya-dogovor-podryada-ot-trudovogo-dogovora>

**Ссылки:**

[1] <https://v1.juristaitab.ee/ru/printpdf/28575>