



Главная

Что такое предупреждение? В какой форме оно предъявляется?

Закон о трудовом договоре предусматривает предупреждение работника в качестве предпосылки отказа от трудового договора если работник игнорировал разумные распоряжения работодателя или нарушал трудовые обязанности и по причине снижения трудоспособности.

Предупреждением работнику даётся разумный срок для устранения нарушения.

Следовательно, цель предупреждения состоит не в том, чтобы отказаться от трудового договора, а чтобы потребовать от работника надлежащего выполнения трудового договора. Если работник продолжит нарушать трудовые обязанности, то у работодателя есть право отказаться от договора.

Закон не устанавливает требования к форме предупреждения, в случае споров работодатель должен доказать, что работника предупреждали, и указать также, из-за какого нарушения. Согласно принципу защиты от отказа трудового права, при отказе от трудовых отношений следует по возможности воздерживаться и использовать как самую крайнюю меру, когда продолжение трудовых отношений не является более возможным. Исходя из вышеизложенного и основываясь на принципе лояльности работодатель должен в известной мере терпеть такое поведение работника, которое для работодателя не является самым лестным. При возникновении нарушения, работодателю следует обратить внимание работника, а так же дать работнику возможность исправить поведение. Без обратной связи работник не будет осведомлен о недостаточности рабочих навыков и может не учесть, что его поведение может привести к серьёзным последствиям.

Вам помогла эта информация? Да

Нет

Комментарий

[Главная](#) [1]

Источник:

<https://v1.juristaitab.ee/ru/o-trudovyh-otnosheniyah/chto-takoe-preduprezhdenie-v-kakoy-forme-ono-predyavlyaetsya>

Ссылки:

[1] <https://v1.juristaitab.ee/ru/printpdf/28585>