

Главная

## При каких условиях может быть уменьшена заработная плата?

Трудовой договор, в том числе, условленную заработную плату, можно изменять только по договорённости сторон. Работодатель может уменьшить заработную плату только временно, всего на три месяца в течение 12-месячного периода в случае, если:

- невозможно дать работнику работу в условленном объёме по непредвиденным, не зависящим от работодателя экономическим причинам,
- выплата условленной заработной платы была бы для работодателя неразумно обременительной и
- заработная плата не снижается ниже установленной правительством нижней ставки заработной платы.

У работника есть право соразмерно отказаться от работы за уменьшенную заработную плату. Общим принципом трудовых отношений является то, что без трудовой деятельности нет обязанности платить вознаграждение, этот же принцип действует и наоборот: без оплаты нет обязанности трудиться. Таким образом, при уменьшении заработной платы у работника есть право отказаться трудиться за меньшую заработную плату в равном объёме т.е. заработная плата и рабочий вклад должны быть пропорциональны. Например когда работодатель уменьшает заработную плату работника в размере 40 %, то и рабочее время работника должно равноценно уменьшиться т.е. на 40 %.

До снижения заработной платы работодатель должен по возможности предложить работнику другую работу. Предлагать следует такую работу, которую работник сможет выполнять с учетом его навыков и способностей. Следовательно работнику не должно предлагаться только схожее рабочее место, соответствующее его квалификации и условленной работе, но следует предлагать так же различные рабочие вакансии с более низкой квалификацией и существовавшей до этого условленной работы, с которыми работник может справиться.

О снижении заработной платы работодатель должен известить работника не менее чем за 14 дней. Предполагается, что работник сообщает работодателю своё мнение о снижении заработной платы (согласен, не согласен, пропорциональное со снижением заработной платы сокращение рабочего времени) в течение семи дней, считая от получения извещения. Если работник не сообщит своего мнения, то это ещё не означает, что работник согласен со снижением заработной платы.

В случае временного снижения заработной платы работник имеет право отказаться от трудового договора, сообщив об этом работодателю за пять рабочих дней. В соответствии с принципами добросовестности работник мог бы сообщать об отказе от трудового договора прежде, чем вступят в силу изменения. В течение срока предуведомления (пяти дней) работодатель не может снизить заработную плату.

При отказе от договора работодатель выплачивает работнику возмещение в размере одного среднемесячного вознаграждения за труд, к которому добавляется страховое возмещение, выплачиваемое Кассой по безработице в случае сокращения, величина страхового возмещения зависит от продолжительности трудовых отношений работника.

Вам помогла эта информация?      Да  
Нет  
Комментарий

[Главная](#) [1]

**Источник:**



<https://v1.juristaitab.ee/ru/o-trudovyh-otnosheniyah/pri-kakih-usloviyah-mozhet-byt-umenshena-zarabotnaya-plata>

**Ссылки:**

[1] <https://v1.juristaitab.ee/ru/printpdf/28587>