

Главная

Срочный трудовой договор: срок, условия, основания прекращения

Трудовой договор предположительно бессрочный.

Срочный трудовой договор можно заключать только по уважительной причине на время выполнения временной по своему характеру работы, например, из-за временного увеличения объёма работы, для выполнения сезонных работ или замены отсутствующего работника. Следовательно, во время заключения срочного трудового договора следует знать, что предусмотренная в договоре работа закончится. Работодатель должен доходчивым способом пояснить в трудовом договоре причины заключения срочного трудового договора. Срочный трудовой договор может заключаться на срок до пяти лет или на время замещения отсутствующего работника. На время выполнения сходной работы нельзя заключать более двух срочных договоров подряд, продлевать срочный договор можно в течение пяти лет только один раз. Если для выполнения сходной работы заключается третий договор подряд, или договор продлевается второй раз, то договор считается бессрочным со дня заключения. Последовательными считаются договоры, если время между окончанием одного и началом другого не превышает двух месяцев.

Если работник после истечения срока не продолжит работу, то трудовой договора заканчивается по истечении срока. Если же работник продолжает работать после истечения срока, и работодатель не изъявляет противоположной воли в течение пяти дней после того, как узнал об этом, то договор считается бессрочным.

Срочный трудовой договор, заключённый в противоречие с законом, нельзя закончить по истечении срока. Например, если работа не была временной по своему характеру, нарушены последовательность заключения срочного договора или порядок продления договора. Если комиссия по трудовым спорам или суд установят, что трудовой договор согласно закону бессрочный, или работа не носит временного характера, то, по ходатайству сторон, трудовые отношения признаются незаконченными. При этом работник имеет право требовать выполнения договора и возмещения ущерба, причинённого недопущением к работе. Трудовой договор заканчивается по договорённости (с наступлением окончания срока обозначенного конкретной датой, по достижении результата труда как например: убрана территория, с выходом на работу временно отсутствующего работника) по истечении срока, со смертью работника или его отказом от договора.

Вам помогла эта информация? Да
Нет
Комментарий

[Главная](#) [1]

Источник:

<https://v1.juristaitab.ee/ru/o-trudovyyh-otnosheniyah/srochnyy-trudovoy-dogovor-srok-usloviya-osnovaniya-prekrashcheniya>

Ссылки:

[1] <https://v1.juristaitab.ee/ru/printpdf/28593>