

Главная

Разрешение трудовых споров в комиссии по трудовым спорам и в суде. Сроки оспаривания, государственная пошлина, апелляция

Для разрешения исходящих из трудовых отношений споров можно обратиться в комиссию по трудовым спорам или в суд. Комиссии по трудовым спорам образованы при местных трудовых инспекциях, и в их состав входят руководитель по трудовым спорам, а также представители работников и работодателей. Руководителя комиссии по трудовым спорам назначает на должность министр социальных дел, представителей работников – руководящие органы объединений (центральных союзов) профессиональных союзов работников и служащих, а представителей работодателей – руководящие органы центральных союзов работодателей. В судах разрешают трудовые споры уездные суды первой инстанции.

Обращение в комиссию по трудовым спорам как первую инстанцию не обязательно. По поводу обращения в комиссию по трудовым спорам больше информации найдёте на домашней странице Инспекции по труду.

Общий срок обращения в суд или комиссию по трудовым спорам составляет четыре месяца, считая от возникновения права требования. Отказ от трудового договора можно оспорить в течение 30 дней, считая от получения заявления об отказе. Требование заработной платы можно представить в течение трёх лет (также считая от возникновения права требования). Обращение в комиссию по трудовым спорам для обеих сторон не облагается государственной пошлиной. Работодатель в суде по трудовым делам не освобождается от государственной пошлины.

Решение комиссии по трудовым спорам может быть оспорено в уездном суде в течение одного месяца, считая от следующего дня за днём получения копии решения. Формой обращения в суд является исковое заявление. И тогда, если комиссия по трудовым спорам удовлетворила заявление полностью или частично, другая сторона может ходатайствовать о рассмотрении поданного в комиссию по трудовым спорам заявления в виде иска в порядке искового производства. Истцом при этом является обратившееся в комиссию по трудовым спорам лицо, а ответчиком – представившая в суд ходатайство сторона, например, работодатель. К иску или заявлению прилагается копия решения комиссии по трудовым спорам. Об обращении в суд читайте подробнее здесь. Решение комиссии по трудовым спорам вступает в силу, если ни один из участников спора не подал заявления в уездный суд, или если подавшая заявление сторона отказывается от оспаривания решения комиссии по трудовым спорам. Вступившее в силу решение комиссии по трудовым спорам обязательно для исполнения сторонами и исполняется в установленном Кодексом об исполнительном производстве общем порядке. Подробнее о проведении исполнительного производства читайте здесь.

Kas saite abi? Jah, sain
Ei saanud
Kommentaar

[Главная](#) [1]

Источник:

<https://v1.juristaitab.ee/ru/o-trudovyh-otnosheniyah/razreshenie-trudovyh-sporov-v-komissii-po-trudovym-sporam-i-v-sude-sroki>

Ссылки:

[1] <https://v1.juristaitab.ee/ru/printpdf/28597>

